

ケアマネジャー求人内容

勤務内容	特別養護老人ホームおくしり荘の入居者様のケアプラン作成、認定調査等
雇用形態	正職員：週平均40時間勤務できる方 パート職員：上記勤務形態以外の方 (どちらも介護支援専門員資格必須)
雇用期間	正職員：60歳定年（継続雇用制度あり） パート職員：期間契約 (継続契約期間が一定数を超すと無期雇用契約申請権取得可。)
基本給	正職員：179,700円～ パート職員：1,200円/時～（どちらも年齢・職歴等を勘案し金額決定）
手当等	業務手当・夜勤手当・住宅手当・通勤手当・扶養手当・寒冷地手当 年次有給休暇、特別休暇制度あり。 (勤務形態・労働時間・世帯状況等により変わります) <u>自宅と職場が片道5km以上なら、パート職員にも通勤手当を支給します。</u>
賞与	特別手当として年2回支給（令和元年度実績） ※ 介護支援専門員勤務なら、パートさんにも年1回特別手当支給
勤務体制	正職員の場合 日勤：8:30～17:30 ※ 未経験者の場合、半年から1年で全ての勤務が行えるよう、段階的に仕事を覚えていただけます。 ※ 1回3・4時間のパート勤務ご希望の方、様々な働き方の相談に応じます。お気軽にお問合せ下さい。
転入者支援	<ul style="list-style-type: none"> 希望者には、<u>住宅や預り保育の仲介を致します。</u> <u>引越費用助成金10万円あり。(パート以外で1年以上就業が条件)</u>
応募・選考方法・試用期間	<ul style="list-style-type: none"> 事前に電話等で連絡の上、履歴書と資格証のコピーをおくしり荘まで提出して下さい。 書類選考の上、日時を決定し、施設にて面接・筆記試験を実施します。 (希望があれば札幌市・函館市等でも試験可能。WEB面接も対応可能。) 法人の規定に合わない場合、応募いただいても採用できないことがあります。 試用期間は6ヶ月です。試用期間中の状況でその後の雇用継続を判断します。

